LOS RETOS DEL EMPLEO EN ALMERÍA



La reforma laboral ha facilitado la caída del paro a niveles de 2008 y un máximo de afiliados a la Seguridad Social en la provincia de Almería. Aun así, sigue siendo empleo poco estable, estacional, con peores condiciones para mujeres y jóvenes y con salarios a la cola del país.

MIGUEL BLANCO
FOTOS: VV.AA.

Las cifras oficiales de empleo no engañan. Almería está en su mejor momento desde la crisis por el estallido de la burbuja inmobiliaria, hace 18 años, con récord de afiliados a la Seguridad Social y un desempleo menor que en las dos últimas décadas. Pero también es la provincia andaluza donde peor han ido las cosas en el último año, con una subida del paro mayor que en el resto de provincias de la comunidad autónoma. Son dos datos aparentemente contradictorios pero que apuntan a un problema de base: la precariedad y temporalidad del empleo que se genera en Almería.

El pasado mes de junio, la tasa de paro en Almería se situaba por primera vez en mucho tiempo por debajo de las 40.000 personas, según las cifras del Servicio de Empleo Público Estatal (SEPE). En concreto, eran 39.808 los parados registrados en la provincia, el mejor dato de un mes de junio desde 2007. Al mismo tiempo, se producía un nuevo récord de afiliados a la Seguridad Social, con 338.094 personas cotizando, mientras que la tasa de contratos indefinidos se situaba en el 55,1%, más de la mitad.

Un mes más tarde, la cifra de paro seguía bajando y quedaba en 39.389 personas desempleadas, mientras que la afiliación a la Seguridad Social bajaba hasta los 332.417 cotizantes. De ellos, 83.355 eran ciudadanos extranjeros, cerca del 25%, o uno de cada cuatro afiliados, justo cuando empieza a comprobarse el efecto en la provincia de la regularización de inmigrantes.

Sin embargo, en el mismo mes de julio, se publicaban los datos de la Encuesta de Población Activa (EPA), que muestra una situación diferente, con 63.100 personas desempleadas en la provincia, 11.700 más que un año antes. Esto dejaba la tasa de paro en un 16,1%, cuando la media nacional bajaba del 10%, con un 9,87%.

Los sindicatos tienen identificado el problema desde hace tiempo y vienen avisando: el sistema de empleo en nuestra provincia está sustentado en la precariedad y la temporalidad, con unos salarios que están a la cola del país, y trabajadores que saltan entre sectores según la época del año en que estemos; empleados en invierno en el campo y en verano, en bares y hoteles.

Almería genera empleo pero es de escasa calidad. Además de por los salarios, flaquea también en seguridad laboral, con accidentes mortales cada quince días, de media, y en brecha de género. La situación, en cualquier caso, podría ser peor, pero la última reforma laboral del Gobierno ha facilitado que, al menos en algunos parámetros, la situación laboral, tanto en Andalucía como en la provincia de Almería, continúe mejorando desde que esta medida entró en vigor hace más de cuatro años.

MÁS CANTIDAD PERO NO MÁS CALIDAD

La reforma laboral ha traído mejoras en la cantidad de empleo, pero aun tiene pendiente que esas mejoras impliquen un aumento de la calidad. Así lo deja claro un informe del sindicato Comisiones Obreras (CCOO) presentado en julio, en el que se hace balance del impacto de la reforma legislativa tanto en Andalucía como en la provincia de Almería.

En la parte positiva, la caída de cerca de nueve puntos porcentuales en la contratación temporal desde 2022, debido a las limitaciones que la nueva ley impone a los contratos temporales. Esto ha venido acompañado por un aumento de los contratos indefenidos, que ya son más de la mitad.

Así, a finales de 2025, la provincia de Almería contaba con más de 331.000 personas ocupadas según los datos de la EPA. Además, este crecimiento de la ocupación "se debe sobre todo a las mujeres", destacaba Eva María Ramírez, responsable de Empleo de CCOO Almería, en la presentación del informe, que detallaba que el empleo había aumentado un 6,3% mientras que la ocupación masculina había sufrido un ligero descenso. Además, destacaba que "la tasa de paro en nuestra provincia está en el 13,9%", por lo que "es más favorable que la media andaluza, que está en el 15,2%".

En el informe, se muestra cómo el empleo de la provincia de Almería depende en exceso de las campañas agrícola y turística, con trabajadores que pasan de un sector a otro según la época del año. Y esto, según CCOO Almería, genera un empleo de peor calidad. Conseguir más estabilidad es un objetivo prioritario. Sobre todo, en el caso de las mujeres, con quienes más se da el empleo parcial. Este es de "un









MIGUEL BLANCO / FOCO SUR

Arriba, la hostelería y la agricultura (en la página anterior, trabajadoras del manipulado) son los sectores que tiran del empleo en Almería; la industrialización, con la excepción del mármol, es la asignatura pendiente. Abajo, protesta por un trabajador fallecido en accidente laboral y presentación del informe sobre empleo de CCOO.

16,9% en las mujeres, mientras que en los hombres hablamos de un 4,6%", apuntaba Ramírez, que insistía en que "la diferencia es realmente muy significativa".

La responsable de Empleo de CCOO Almería señalaba asimismo "la trampa del contrato fijo discontinuo". En nuestra provincia, hay un 54,5% de contratos indefinidos, una cifra "muy por encima de la que tenemos a nivel regional, que es del 40,7%", apuntaba. Sin embargo, si se analizan las cifras en profundidad, "vemos que esos contratos indefinidos no son, en la mayoría, contratos indefinidos ordinarios, sino que el 56,6% son fijos discontinuos, con toda la precariedad que esto conlleva", añadía.

Eva María Ramírez señalaba que a esta "trampa" de los contratos fijos discontinuos, se podría sumar también "la parte que puede haber de irregularidad en cuanto a personas que sabemos que están trabajando durante prácticamente la mayor parte del año y que podrían optar a un empleo más estable con una garantía durante los doce meses del año". En este sentido, contaba que "la rotación de contratos temporales en nuestra provincia ha subido del 1,8% al 2,3%".

Reducir la temporalidad no es suficiente si continúa el fraude en el uso del contrato fijo-discontinuo, que el sindicato señala como la nueva vía de precariedad, especialmente para mujeres y jóvenes. Para combatir este problema, reclaman reforzar la Inspección de Trabajo y un seguimiento de las copias básicas de los contratos.

BRECHA DE GÉNERO

La brecha entre hombres y mujeres es otro reto que Almería tiene pendiente. Ya se ve en el caso de los contratos parciales, que se dan mucho más entre mujeres que entre hombres. También están la del salario y la del desempleo. En todos estos parámetros, la mujer sale perdiendo en la comparativa con el hombre.

"Lamentablemente, el desempleo sigue siendo mayor en mujeres que en hombres", confirmaba Eva María Ramírez, así como que, en el caso de la parcialidad, "vemos una diferencia muy importante entre hombres y mujeres". En este ámbito, se da la paradoja de que Almería tiene menor brecha salarial que el resto de Andalucía, pero no porque las mujeres tengan mejores sueldos, sino porque los hombres los tienen peores, por lo que la reducción de la diferencia es por la parte baja de la escala salarial.

La brecha de género sigue siendo, por tanto, uno de los problemas que la reforma laboral no ha logrado corregir. Además de en la cuestión salarial, esta diferencia se da en el resto de parámetros. Por ejemplo, a nivel andaluz, la tasa de paro es del 18,2% entre mujeres y desciende al 12,7% en el caso de los hombres. Por ello, CCOO reclama a la Junta de Andalucía políticas activas específicas para impulsar el empleo femenino, en lugar de programas generalistas que, aseguran, no llegan a quienes llevan más tiempo fuera del mercado laboral.

En esta línea, Aima Serrano, presidenta de CSIF Almería, coincide en señalar "la necesidad de seguir impulsando políticas activas de empleo que favorezcan la inserción laboral de los colectivos con mayores dificultades de acceso al mercado de trabajo, especialmente mujeres, jóvenes y desempleados de larga duración de nuestra provincia". Asimismo, asegura que "la recuperación del empleo necesita consolidarse mediante medidas que favorezcan la estabilidad laboral y reduzcan la dependencia de las campañas estacionales".

SALARIOS MUY POR DEBAJO DE LA MEDIA

Mejorar los salarios es otra de las asignaturas pendientes en nuestra provincia. "Almería tiene un salario medio de 18.733 euros", explica Eva María Ramírez, que añade que "está por debajo de la media andaluza, que son 20.439 euros, y muy por debajo de los casi 25.000 euros, concretamente 24.962, que hay a nivel nacional".

Relacionado con esto, otro de los problemas es el de las horas extra no declaradas, que "en Almería afecta mucho a los sectores de la hostelería y de la agricultura y explica, en parte, por qué los salarios en Almería no suben como suben en otras regiones", porque parte de las horas que se trabajan no están remuneradas, ya que no se declaran.

En esta línea, Carmen Vidal, secretaria general de UGT Almería, asegura que "los buenos resultados deben ser un impulso para culminar las reformas pendientes y avanzar hacia un modelo productivo basado en el empleo de calidad, mejores salarios, mayor productividad y reducción de la jornada laboral". En el caso de los salarios, Vidal señala que "es prioritario incrementar los salarios en el seno del VI

ANTONIO RICO / Secretario general de CCOO Almería
"Nos encontramos con un modelo productivo que a los trabajadores solo les da precariedad y temporalidad"

¿Cuál es la situación del empleo en la provincia de Almería?

En Almería, igual que en el resto de España, cuando hablamos de empleo, casi siempre utilizamos una doble fotografía. Por un lado, los datos del paro, que son las personas inscritas a la oficina del paro, y por otro lado, los datos de la EPA. Si uno ve fríamente esos datos, en bruto, es verdad que en este último mes de junio bajamos por primera vez de 40.000 personas en los últimos 18 años. Estamos en 39.800. Uno puede decir que son unos datos muy positivos. Y, sin embargo, cuando ves la otra fotografía, la de la EPA, observamos que, de un año a otro, en Almería ha subido el desempleo de una tasa del 13,45%, que en Andalucía es del 14,85%, al 16,1%. Es decir, que hemos pasado de 52.000 personas a 63.100 en el paro. Son dos fotografías diferentes.

El problema es que tenemos un modelo muy precario de trabajo, un modelo que es temporal, un modelo que denominamos pendular. En invierno, estos trabajadores se encuentran en el campo y en el manipulado y en el verano, pasan a la hotelería y hostelería. Lo que pasa es que muchos de estos trabajadores no se han absorbido de invierno a verano. La afiliación es positiva porque crecemos de un año a otro. Por lo tanto, nos encontramos con un modelo productivo que a los trabajadores solamente les da precariedad y temporalidad.

¿Cuáles son los puntos fuertes y débiles de Almería en materia laboral?

Ya sabemos todos cuáles son nuestras fortalezas, el campo y el manipulado y, por supuesto, el sector servicios, el turístico, que hemos visto que tres de cada cuatro empleos que se han generado en junio han ido al sector servicios en este verano. El problema es que las debilidades que tenemos no son nuevas, ya llevamos muchísimos años reclamando todo este tema. El problema es que nos falta industrialización. Y ahí sí podríamos actuar de una forma directa y concreta para mejorar tanto el empleo como la calidad de ese empleo.

¿Cómo se podría hacer?

Por ejemplo, con el hidrógeno verde con anclaje territorial. Actuar sobre la energía renovable y verde. Ahí es un campo donde Almería sí podía aumentar mucho el tejido productivo y el tejido industrial. No hay que olvidarse también de Carboneras. Allí se cerró la central térmica y hay unos Fondos de Transición Justa con una serie de proyectos que están pendientes de elaborar por diferentes problemas. Uno es porque la situación política es compleja. Ese suelo tiene que ser liberalizado para uso industrial y ahí hay una serie de problemas. Pero sí se puede trabajar mucho en ese sentido, también en la zona de Carboneras.

Por supuesto, también a nivel agroalimentario. No hay que huir de nuestro modelo productivo, que es el modelo agroalimentario. Pero en Almería estamos acostumbrados a vender materia prima, materia no elaborada. Lo que decimos desde Comisiones Obreras es que, aparte de materias primas, se pueden vender productos elaborados. Sería otra forma de aumentar ese tejido productivo. Y en la zona de Macael y del mármol, empresas como Cosentino han demostrado que la piedra puede ser útil y rentable. O sea, hay diferentes caminos para aumentar el tejido productivo y mejorar el empleo de nuestra provincia.

¿Qué más se puede hacer para mejorar las cifras de empleo?

Hay dos medidas que llevamos exigiendo desde hace tiempo y que también consideramos importantísimas. Una es la jornada laboral, porque hay sectores que están por encima de las 37,5 horas que estamos exigiendo.

- Acuerdo para la Empleo y la Negociación Colectiva, garantizando indemnizaciones resarcitorias y disuasorias, y un incremento salarial del 4% hasta 2028 en todos los convenios colectivos pendientes".

La responsable de Empleo de CCOO Almería apunta también a la negociación colectiva, con casos enquistados desde hace años. "Es necesaria la subida de los sueldos", para lo que "es necesario llegar a acuerdos en esos convenios que tenemos bloqueados, por ejemplo el del sector del manipulado", corrobora.

En relación a las horas extras no declaradas, quieren que se intensifiquen los controles, ya que, según se apunta en el informe de CCOO, hasta el 37,9% se hacen sin remunerar al trabajador. Asimismo, apuntan a la necesidad de implantar la jornada laboral de 37,5 horas semanales, sin recortar salarios.

"Tenemos que enfocarnos en un empleo de calidad, en que haya jornadas completas, bien remuneradas y sin abuso en las jornadas", insiste Ramírez, que espera asimismo que un efecto positivo en este sentido gracias al proceso de regularización de inmigrantes, que "va a suponer un punto muy importante en cuanto al afloramiento de la economía sumergida". En Almería, esa economía sumergida "es bastante importante, sobre todo en el sector agrícola y en el sector servicios", aunque espera "un resultado muy positivo para el año que viene" debido a la regularización.

SEGURIDAD LABORAL

La seguridad en el trabajo es un asunto que preocupa mucho a los sindicatos, que este año están saliendo más de lo que desearían a reclamar mejoras en este ámbito, cada vez que se produce un accidente laboral mortal en la provincia. En la primera mitad de 2026, la media ha sido de un fallecido cada dos semanas, lo que sitúa a Almería a la cabeza de casos.

Las patologías no traumáticas, como infartos o derrames cerebrales, son las principales causas de mortalidad laboral, lo que los sindicatos achacan "al estrés, la nocturnidad y el trabajo en soledad".

Los datos de siniestralidad laboral que tienen CCOO y UGT muestran un aumento de los accidentes mortales del 62% en un año. Para revertir esta situación, aseguran que la solución está en una "mejora real y estructural de la Prevención de Riesgos Laborales en las empresas", actuando sobre diferentes ámbitos, como las evaluaciones de riesgos laborales y psicosociales, la formación e impulsar la figura del delegado de prevención sectorial o provincial.

Asimismo, se apunta a dar prioridad al trabajo sobre la salud mental, la integración real de la perspectiva de género en la salud laboral, la seguridad vial laboral, el fomento de la vigilancia de la salud, tanto individual como colectiva, y la identificación y correcta evaluación de los riesgos laborales.

EL DINAMISMO DE LA ECONOMÍA ALMERIENSE

Desde el Gobierno, destacan que la situación ha mejorado claramente desde 2018. "En esta provincia ha crecido de una manera muy importante el número de personas que se han incorporado al mercado laboral", aseguraba José María Martín, subdelegado del Gobierno en Almería, haciendo balance del efecto de las políticas de empleo en nuestra provincia.

En este sentido, destacaba que las 332.000 personas afiliadas a la Seguridad Social,

Lógicamente, eso produciría empleo directo, pero es una exigencia que también se encuentra paralizada, lamentablemente, en el Congreso.

Y, por otro lado, las horas extras semanales que no son declaradas. En Andalucía, según los cálculos que hemos hecho, casi el 40% de las horas extras no se pagan. Y un trabajador de los que están afectados por esto está dejando de percibir, entre salario y cotizaciones, unos 143 euros semanales. Son unos 7.355 euros anuales que están dejando de pagar las empresas. Son dos medidas más que harían subir el empleo en la provincia.

¿Y en cuestión de brecha laboral?

La brecha sigue existiendo. Es verdad que, paradójicamente, en Almería parece que la brecha es más pequeña entre hombres y mujeres, pero hay que recordar que los salarios están entre los más bajos de España. Las mujeres cobran mucho menos, incluso, que en el resto de la nación, y es bajo tanto en hombres como en mujeres, lo cual agrava todavía mucho más el problema.

También preocupa la seguridad laboral…

En accidentes laborales, en Almería, por desgracia, estamos entre los más altos de toda Andalucía y, lamentablemente, llevamos casi un accidente laboral cada dos semanas desde el inicio de este año. Y eso es un gran problema que vemos que no tiene solución, mientras que no se tomen medidas concretas. Y hay varias medidas concretas que se pueden tomar. Hay que recordar que



hay una ley de prevención de riesgos laborales que se ha negociado con los sindicatos, que está paralizada por los números que hay en el Congreso. Esa ley de prevención de riesgos laborales es urgente que sea ya renovada para poder defender la salud de nuestros trabajadores y trabajadoras.

Nosotros, en Almería y en Andalucía, estamos exigiendo desde hace ya mucho tiempo un delegado de prevención territorial. La gran mayoría de nuestras empresas son microempresas, que no tienen un delegado de prevención, y numerosos estudios que hemos hecho han demostrado que donde hay un delegado de prevención hay muchos menos accidentes laborales.

Por lo tanto, estamos exigiendo, como ya se hace en otras comunidades autónomas, ese delegado de prevención territorial que detecte puntos calientes de nuestra provincia donde haya más accidentes y pueda actuar, pueda ir, pueda investigar, pueda hablar con estas pequeñas empresas que no tienen ningún delegado de prevención, no ya con el fin solo de castigar, sino de poner soluciones y medidas para evitar los accidentes laborales.

"60.000 más que hace ocho años", es una cifra "histórica y que refleja el dinamismo de nuestra economía". Asimismo, señalaba la caída de desempleados a cifras de hace 18 años, por debajo de los 40.000 parados.

El subdelegado aseguraba que este aumento de las cifras de empleo va acompañado de una mayor calidad en las condiciones laborales. "La calidad del empleo que están desarrollando las personas es mayor, cada vez tienen una mayor estabilidad". Y recordaba que los cerca de 135.000 trabajadores con contrato indefinido que hay en Almería son el triple de los que había antes de la reforma laboral.

Martín destacaba también el aumento del Salario Mínimo Interprofesional, que reciben ya cerca de 150.000 trabajadores de la provincia. Y aseguraba que todas estas medidas están consiguiendo que el sistema de la Seguridad Social sea "cada vez es más sólido". Así, las cifras muestran que Almería va por el buen camino en materia de empleo, pero esto no debe ocultar que son necesarias medidas para conseguir que la provincia destaque por la cantidad de empleo que genera y, también, por su calidad. ■

